

常州市范群干燥设备有限公司

2020 年社会责任报告

Corporate Social Responsibility Report



创新成就典范 品质领秀集群

关于本报告

本报告阐述了常州市范群干燥设备有限公司在实现自身发展的同时，也在社会责任的履行方面所作出的具体内容及相应贡献，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。如无特别说明，本报告所使用的货币单位均为人民币。

一、报告范围：

1.时间范围：2020年1月1日至2020年12月31日（为提高报告完整性，部分数据超出上述范围）。

2.报告组织范围：本报告的组织范围为常州市范群干燥设备有限公司（单体公司）的经营行为，不包含子公司江苏南理范群装备科技有限公司。

二、报告专业术语：

为方便表述，文中所出现的“常州范群”、“范群公司”、“范群”或“我们”，均指常州市范群干燥设备有限公司。

三、报告数据说明

本报告所引用的数据，均来自于公司正式文件、统计报告或公开文件。

四、报告参考标准

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》

国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》

本报告主要参照全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）《可持续发展指南》核心“符合”方案进行编写。

五、报告内容和指标选择

本报告内容范围的选择遵循 GRI 的实质性、利益相关方参与、可持续发展背景及完整性原则，并结合企业实际情况，通过行业对标研究、企业发展战略分析、关键责任议题识别和利益相关方沟通，确定报告行业对标研究的具体内容。

六、报告可靠性保证

本公司董事及全体董事会保证,本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

七、报告联络方式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布,欲获取报告电子版,请登录常州范群官方网站www.fanqun.com。

地址:常州市新北区国家环保产业园环保一路9号

邮编:213022

电话:0519-88817673

邮箱:lishaolin@fanqun.com

目录

关于本报告.....	1
董事长致辞.....	5
关于我们.....	7
公司组织架构图.....	8
公司文化.....	8
责任绩效.....	9
企业荣誉.....	9
加入联合国全球契约.....	11
第一章 公司治理.....	12
1.1 社会责任治理.....	12
1.2 利益相关方沟通.....	12
1.3 实质性议题重要性分析.....	13
1.4 常州范群 2020 年社会责任关键数据指标.....	16
第二章 员工关怀.....	22
2.1 平等雇佣和用工平等.....	22
2.2 员工职业健康与安全.....	23
2.3 薪酬待遇及工作条件.....	25
2.4 员工培训和职业生涯管理.....	26
2.5 社会对话与人权建设.....	30
第三章 环境保护.....	31
3.1 节能减排与温室气体排放.....	32

3.2 原材料、化学品和废弃物管理.....	34
3.3 产品使用和产品生命周期.....	36
第四章 商业道德.....	39
4.1 反腐败反贿赂.....	39
4.2 信息安全管控.....	40
第五章 推进可持续采购.....	42
5.1 供应链优化.....	43
5.2 绿色采购.....	44
未来展望.....	45
GRI 标准索引.....	46
联合国可持续发展目标 (SDGs) 内容对照.....	52
意见反馈表.....	54

董事长致辞

2020年是极其不平凡的一年，国际经济形势复杂多变，新冠疫情对全球经济发展带来前所未有的冲击，对世界政治经济格局重塑和全球产业链布局产生了重大影响。面对复杂多变的形势局面，常州范群牢记企业使命，常州范群锐意进取、不断发展继续稳住在干燥领域的领先地位，坚持



“创新成就典范，品质领秀群集”的企业理念，面对严峻的疫情时期，2020年总营业收入依然取得了近2.1亿元的成绩，基本经营维持稳定。

在过去一年，常州范群坚定不移地走创新之路。为了公司进一步的发展壮大，我们引进了主要的生产和加工设备及先进的技术，打造重点实验中心，给客户呈现最好的产品效果；同时，我们加快建设水循环系统工程项目，建设产品实验中心项目，为公司日常生产经营活动再添新动力。

绿色制造是未来发展的趋势，公司一直致力于“三新开发”：新设计、新工艺、新材料。在产品阶段就重点考虑环境保护因素，最大程度减少化学品的使用，引进绿色环保材料，为公司可持续发展蓄力，为生态保护贡献力量。

我们始终关注员工的职业健康与安全议题，反对性别歧视、年龄歧视和地域歧视。每年开展工作交流座谈会、女职工交流会、安全生产例会等意识培训和宣讲，高度重视职工的身心健康，努力让每一个员工在这里找到职场价值和归属感。

作为一家有企业文化底蕴、受到业界认可的干燥设备制造领域企业，我们将

继续秉承“创新成就典范，品质领秀群集”的企业理念，致力成为卓越的干燥及焙烧设备一站式服务商。



关于我们

常州市范群干燥设备有限公司始建于1991年，专业从事干燥、焙烧、混合输送等成套装置的研发、设计、制造，专为石化催化剂、新能源新材料、橡胶及橡胶助剂、化工新材料、环保、盐化工、电力、脱硝催化剂、矿产化工、聚合物、食品、制药、建材、颜料、化纤以及钢铁等行业提供成套装置的解决方案。常州范群拥有员工近300名。工厂位于常州高新区国家环保产业园，占地面积60000平方米，建筑面积45000平方米。

多年来，常州范群锐意进取、不断发展，铸就了常州范群在干燥领域的领导地位。公司先后获得了各项证书，比如：压力容器、ASME、ECOVADIS、两化融合、设计研发管理体系；工艺：特种材料工艺评定、质量检验计划；管理：ERP、OA、CRM、SCM。

体系方面：ISO 9001: 2015、ISO 14001: 2015、ISO 18001: 2015、HSE (Q/SHS0001.1-2001)、设计研发管理体系、法国EcoVadis供应商体系评价、知识产权管理体系；产品设计制造：D级压力容器制许可证（含设计）、ASME U&NB钢印；其他证书：计量保证确认证书、五星级售后服务认证证书、安全烘箱防爆证书、产品CE证书（预干燥和焙烧炉）。

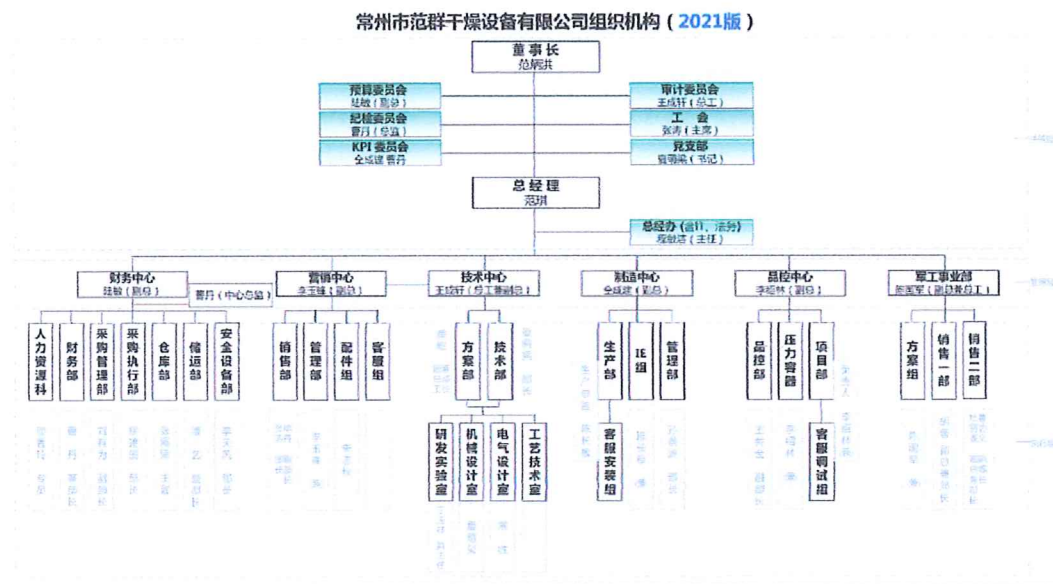
设计软件类：SW6、应力计算、疲劳计算、模拟分析、三维制图软件；工艺类：多种特材的焊接工艺（钛、镍基合金-800HT/CA601、耐热不锈钢）；办公管理类：ERP、OA、CRM、SCM；现代化管理模式：独立项目制管理、阿米巴部门独立核算单元；拥有5项发明专利，主导或参与编制的行业标准多达20多种类型。

拥有干燥技术中心以及工程研究中心的常州范群不仅依靠传统干燥技术及工艺提出解决方案，还致力于现代技术和生产模式的创新与研究。一直以来，范群均以可靠的干燥工程解决方案和高品质的产品性能保障赢得客户的信赖。常州范群与世界500强企业有着良好的合作，比如BASF、EVONIK、ARKEMA、CELANESE、DOW、AKZONOBEL、SARTOMER、SAINT-GOBAIN、UNILEVER、CLARIANT、SUDARSHAN、BP、SIBELCO、TOTAL、CHAROEN PHOKPAND、宝洁、帝斯曼、亨斯迈、优美科、苏威、德国赛、罗氏、霍尼韦尔等；与世界著名工程公司合作，比如：WORLEY、AMEC FOSTER WHEELER、HITACHI、

TOYO、ACTEMIUM、EMERY (CANADA) SILFURTUN INC、MONNIS INTERNATIONAL LLC、华陆、恩菲、赛迪、寰球、五洲、五环、惠生、中石化南京、上海化工、上海利伯特、上海史道勒博比、华东理工大学等；与著名检验公司有着合作，比如：ABS，HSB，LR，TUV，BV，SGS等。

我们的指导原则是通过不断的研发，深入与客户的沟通合作，了解客户所需，为客户提供各种高品质干燥设备。

公司组织架构图



公司文化

在现有迅速改变的市场环境下，标准化和专业化不再足以控制其问题的差异。公司中的每个成员的角色变换迫切需要与社会变化的需求同步。但是，在信息技术高速发展与应用的今天，其市场的变化，没有人能预期其将来的确切发展方向，也没有人能保证在接下来的5年中自己不会落后。处理这个问题的一种方法我们称其为"1+1>11"，其核心概念就是学习与自我进步与"软性"竞争。

● 学习与自我进步

营造一个信息共享的环境，使员工与企业共同学习与自我进步，在竞争激烈

的市场中求生存与发展：最大的满足客户的需求。

●"软性"竞争

员工在企业内部进行竞争,最大化的挖掘员工潜力,充分发挥团队协作精神,使企业更具有竞争力。

●企业口号

“创新成就典范，品质领秀群集”，干燥及焙烧设备一站式服务商。

责任绩效

指标	单位	2019年	2020年
营业收入	元	280291872.79	209530384.63

企业荣誉

常州范群最近5年获得的主要的社会荣誉：

●2020年

新北区区区长质量奖、石化行业百佳供应商、2020 两化融合管理体系评定证书、特种设备制造许可证（压力容器制造）。

●2019年

“纳税贡献奖”与“社会贡献奖”，常州市工业设计中心、江苏省企业研发管理体系贯标合格单位、中国通用机械工业协会会员证书。

●2018年

“压力容器”特种设备设计许可证、ASME证书、高新技术企业认证。

●2017年

“AAA”资信等级证书、知识产权管理体系认证证书、2017年度中国石油和化学工业联合会科技创新示范企业。

●2016年

常州市科学技术进步奖、江苏省著名商标铜牌、中国通用机械工业协会干燥

设备行业协会副理事长单位。

部分荣誉证书展示如下：





加入联合国全球契约

公司负责任的政策行动都基于全球契约十项原则的准则，在公司宣传栏和官方网站上都公开发布遵守联合国十项原则条款，并在这些原则的指导下，致力于实现人权、劳工、环境和反腐败相关的十项原则，并采取相关行动推进社会目标及可持续发展目标的实施，希望成为全球契约组织强有力的长期伙伴。

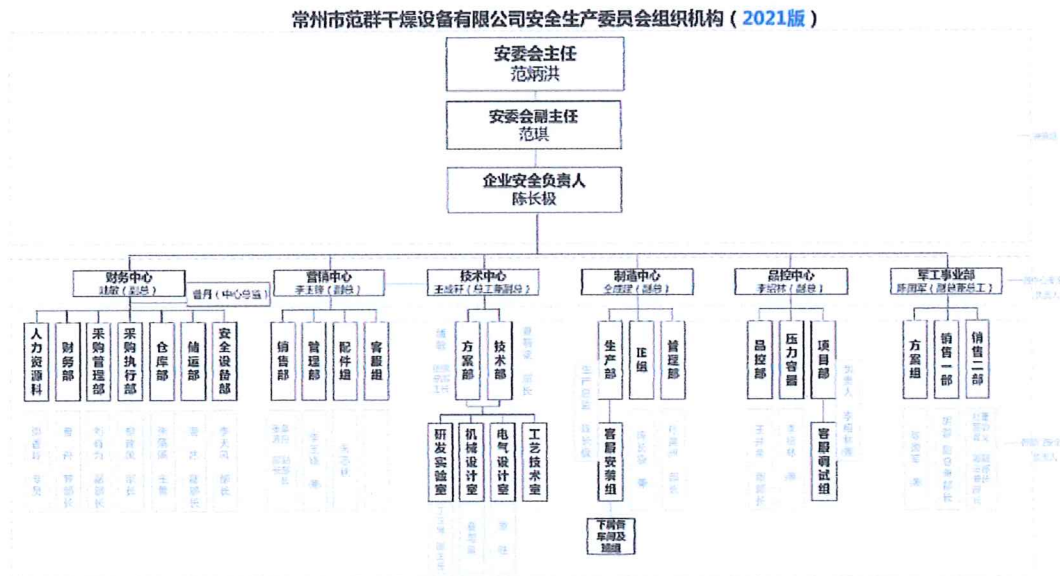


第一章公司治理

1.1 社会责任治理

常州范群一直积极肩负起企业社会责任担当,在把控产品品质的同时也在社会责任方面给予更多的关注,通过不断地努力学习来慢慢提升这一领域的实践和绩效,为公司的相关方、为环境和社会负责。

为了更好地执行企业社会责任管理和其相关议题,公司建立社会责任管理小组有利于公司更好的开展和履行社会责任工作,并且为这一行动提供了有力的支持和保障。由主任与副主任担任环境、劳工人权和健康安全管理者代表。



1.2 利益相关方沟通

我们关注利益相关方的需求,重视与他们的沟通与合作,倾听并及时回应利益相关方的诉求,给予及时并有效的反馈。公司通过增加如邮件、问卷调查、面谈、视频会议、线下会议、培训等沟通方式的频率,来与利益相关方保持密切的联系和合作,有效的提升了公司社会责任治理绩效。

通过对本公司所有相关方识别、分类、沟通和管理，并识别相关方期望和评价相关方的影响，保证公司与相关方的沟通顺畅和公司经营、质量、环境、健康安全正常运行。

利益相关方	利益相关方期望	沟通方式
客户	产品及服务质量、产品价格、供货速度	提供优质产品和服务、业务联络、考察走访、顾客满意度调查
政府	环保政策、税收、促进就业、职业健康与安全、长期可持续发展	政府会议、专题汇报、项目合作、统计报表、定期监督检查
供应商	长期合作、价格合理、诚信经营、互惠互利、长期可持续发展	供应商会议、商务谈判、招标活动、社会责任评估
员工	薪酬福利、职业发展、健康安全、企业文化	合理化建议、座谈会、工会、职工代表大会、培训
行业协会	落实行业标准，联络畅通、参加协会活动，制定相关标准	协会活动、参与标准制定
社区	社区和谐、保护环境、文明共建、发展分享	公益慈善活动、社区服务、定期交流、社会投资
媒体	品牌形象、社会责任、保护环境、产品创新、技术创新	采访活动、信息发布

1.3 实质性议题重要性分析

为了能更全面地识别和管理实质性社会责任议题，我们对利益相关方进行了调查，范围涵盖客户、员工、供应商、政府、社区等。在与利益相关方沟通时，我们对沟通议题进行了选择，以便于我们找出需要改善的领域。议题的收集通过邮件、现场访谈、电话访谈、调查问卷等方式开展。

为确保常州范群 2020 年企业社会责任报告议题的实质性，我们采取以下程序进行社会责任议题选择：

1.3.1 实质性议题选择

①议题收集：以国际、国内的社会责任标准为主，兼顾国家政策要求、钢铁行业议题趋势以及公司发展规划，同时注重利益相关方的关注焦点。

②主要来源：主要参考国际、国内社会责任标准，如：国际社会责任标准指

南 ISO26000、GRI、中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）、SDGs 全球契约十项原则、钢铁行业标准及政策。

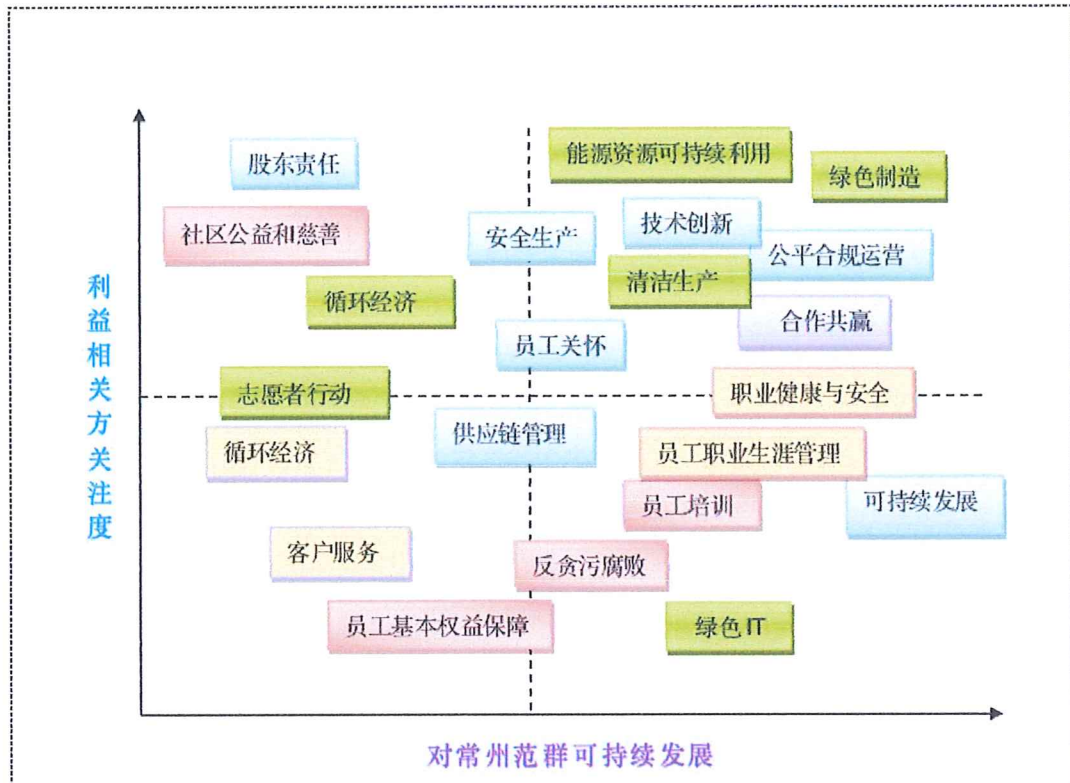
③利益相关方关注来源：公司官网、微信公众平台、行业协会的讨论意见、供应商交流会议、政府会议、利益相关方座谈会、可持续发展论坛、媒体报道等。

④议题库（36项）：与利益相关方沟通议题库

公平合规经营	环保服务与环保	可持续发展	员工培训
劳工保护	倡导	绿色 IT	利益相关方管理
员工权益	能源资源可持续	循环经济	员工代表
股东责任	利用清洁生产	职业健康与安全	企业志愿者行动
推动伙伴履行责任	安全生产	平等就业	全球产品战略
产品质量	绿色办公	维护人权	应对气候变化
技术开发和创新	绿色运输	客户服务	责任关怀
社区公益和慈善	可持续采购	消费者权益保护	反贪污腐败
供应链管理	保护生物多样性	员工职业生涯管理	反歧视反骚扰
	有害物质管理		

1.3.2 实质性问题分析

实质性问题分析有利于我们辨别需要改善的领域，提升社会责任管理水平。我们将所有主要议题纳入一个议题矩阵，分别体现利益相关方的关注度和对常州范群的影响，然后进行综合评价，确定出社会责任优先度。



1.4 常州范群 2020 年社会责任关键数据指标

本报告披露的社会责任关键数据指标共有四个部分，分别是环境部分、劳工和人权部分、商业道德部分和可持续采购部分。披露如下：

环境部分

总选项	分选项	2018 年	2019 年	2020 年
产品使用	产品召回次数	0	0	0
	客户满意度	/	98%	99%
顾客健康与安全	产品导致的安全事件 (起)	0	0	0
总能源消耗	电消耗(千瓦时)	/	1442790	1252140
水资源	总耗水量(吨)	/	27821	27310
	污水排放量(吨)	/	27821	27310
	污水处理量(吨)	/	27821	27310
	污水回收量(吨)	/	0	0
废物处理	危险废物总重量(吨)	1.48 吨	0.61 吨	2.569 吨
	非危险废物总重量(吨)	78	75	82
环保经费投入(万元)		10	12.1	15.3
接受过关于环境问题的培训(内部或外部)员工占总员工的百分比%		100%	100%	100%
采取过环境风险评估的场所占所有		100%	100%	100%

工作场所的百分比%			
采取过正式的环境管理体系 (ISO14001)的场所占有所有工作场所 的百分比%	100%	100%	100%
范围一温室气体排放总量(吨二氧化 碳当量)	/	/	941
范围二温室气体排放总量(吨二氧化 碳当量)	/	1160.869	1007.472
范围三温室气体排放总量(吨二氧化 碳当量)	/	/	/

劳工和人权部分

总选项	分选项	结果
员工健康与 安全	消防演习频率	1次/年
	安全检查频率	车间经常性检查,安环部 月检查
	特种设备检验周期	叉车、电梯1次/年,起重 设备1次/2年,压力容器 根据安全等级按规定时 限检验。
	安全培训次数,人均小时数	安全培训12次,人均24 小时/年。

	员工个人防护配备率	100%
	2020 因工死亡人数	0
	工伤人数	8 人
	患职业病人数	0
	采取过员工健康与安全风险评估的场 所占所有工作场所的百分比	100%
	代表健康与安全委员会的员工，占所 有地区的全体员工的百分比	100%
	通过 ISO 45001/OHSAS 18001 认证的运 营场所占全部场所的百分比	100%
工作条件	员工总人数	260
	本地户籍（江苏省）员工数	147
	女性占公司员工总数的百分比%	17.3%
	担任高级管理职位的女性百分比	22.2%
	少数族裔的工人占总员工人数的百分 比	0%
	残疾人雇佣比例	0%
	社保总额（万元）	134.93
	覆盖员工比例%	100%
	商业保险总额（万元）	6.96
	商业保险覆盖员工比例	20%
	集体协议覆盖员工比例	100%

	覆盖关于工作条件的正式集体协议的 员工，占全体员工的百分比	100%
	覆盖正式选举职工代表的员工，占全 体员工的百分比	17.3%
	享受产假/陪产假员工（人）	5
	产假/陪产假后回到岗位人数（人）	5
	返岗后 12 个月内仍在职的员工（人）	5
	接受过定期的绩效和职业发展评估的 员工占总员工的百分比	100%
	接受过职业或技能相关培训的员工占 总员工的百分比	100%
	接受过防止歧视和侵犯人权培训的员 工占总员工的百分比	100%
	采取过人权审查或人权影响评估的场 所占所有工作场所的百分比	100%
	员工满意度	100%
职业生涯管 理与培训	员工职业技能培训次数	3 次
	员工职业技能培训平均小时数	24
	培训员工数	130
	接受特殊工作岗位的职业技能培训员 工数	3
	获得职业晋升的员工数	2 人

	(2020年1-12月职务调整总人数)	
多元性，歧视与骚扰	歧视与骚扰事件（起）	0
	反歧视/骚扰培训次数	1次/年

商业道德部分

总选项	分选项	结果
商业道德问题培训	已进行商业道德培训的员工百分比	100%
	商业道德培训次数	2次/年
举报程序	公司收到的举报数量	0
	已确认事件或法律诉讼的报告数量	0
信息安全	已进行信息安全培训的员工百分比	100%
	已确认的信息安全事件数量	0
法律诉讼	商业道德方面法律诉讼事件（起）	0

可持续采购部分

总选项	分选项	结果
可持续采购章程/供应商行为准则	供应商签署比例%	100%
签订包含环境，劳工和人权要求条款合同的供应商百分比	供应商签署比例%	100%
已经过企业社会责任(CSR)	对供应商进行社会责任问卷调查的比	100%

评估（例如问卷）的目标供应商百分比	例	
已经过企业社会责任现场审核的目标供应商百分比	被现场审核过的供应商比例	80%
参与改进行动或能力培养的受审核/评估供应商的百分比或数量	经过供应商社会责任培训比例	80%
公司内经过可持续采购培训的采购员百分比	受过可持续采购培训的采购员百分比	100%

第二章员工关怀

公司始终坚持以人为本，不断地改善员工的工作环境、重视员工职业健康与安全。遵守国家相关法律法规规定，一直在不断的提高关于职业健康安全的绩效，也获得了职业健康安全管理体系证书。在与员工和谐共处的同时也建立了畅通的员工沟通渠道，为广大员工创造良好的职业发展平台和职业规划，促进了员工与企业的共同进步。

公司高度重视安全生产，针对不同岗位定期为员工配备必要的劳动防护用品和保护设施，实行安全环保生产责任制，不定期对员工的安全生产进行全面排查，加大安全宣传、培训力度，提高员工的安全生产意识。报告期内，公司的生产情况平稳，未发生重大安全事故。

公司按照《劳动法》、《劳动合同法》制定了保护员工劳动权益的相关制度，如《劳动合同管理规定》等。从未雇佣童工、未成年工，从不强迫员工劳动，不歧视、骚扰员工。确保员工参与民主管理，并促进员工在职业、社会生活和心理等方面的发展。2020年，公司无童工及强迫劳动、无员工被骚扰事件发生。

公司依法建立和完善劳动规章制度，为员工提供符合公司实际的福利与待遇，严格按国家规定为员工缴纳五险一金。

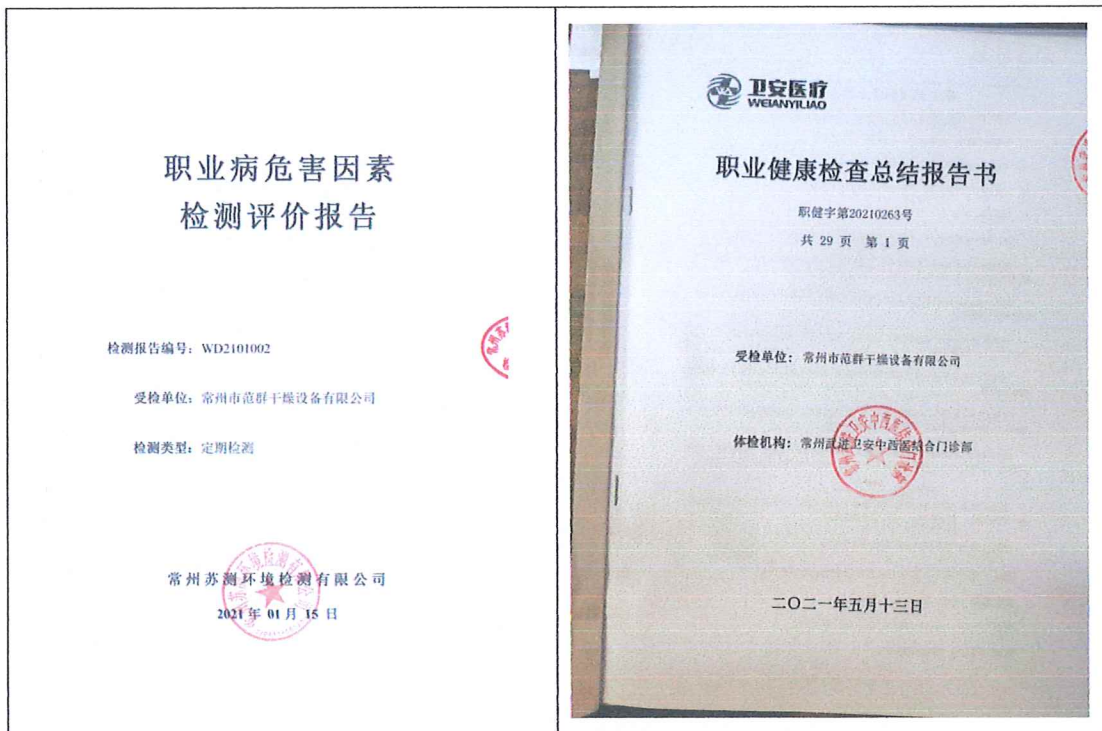
2.1 平等雇佣和用工平等

公司雇佣职员 100%确保按照法律、法规要求和行业惯例，在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上订立劳动合同或服务协议，并全面履行合同或协议义务，以确保劳动关系或劳务关系的规范化，促进长期合作关系的建立。



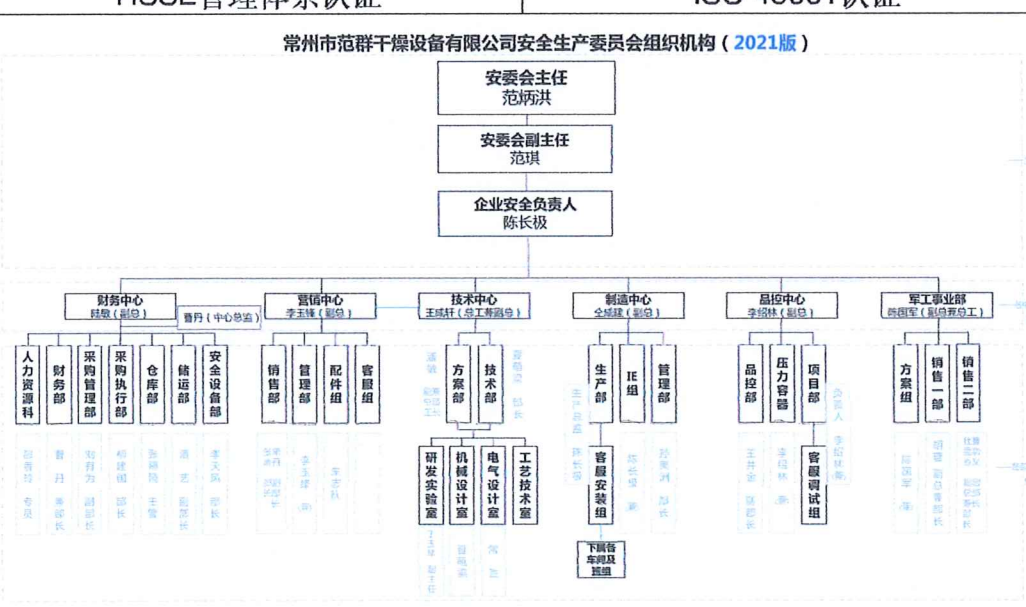
公司严禁因民族、种族、性别、宗教信仰、残疾、个人特性等原因，使员工在招用、培训、薪酬、生活福利、劳动条件、社会保险、组织和参加工会、解聘、退休等方面受到歧视。采取措施保证不招用或不支持招用未满 16 周岁或依法不可就业的未成年人，并建立和保持旨在救济已被招用的此类未成年人的措施。确保不以暴力、威胁、非法限制人身自由、扣减应得工资、减免法定福利等手段强迫或强制员工劳动、服务或者遵从管理制度，并在工作场所预防和制止体罚、人身、心理或者语言上的骚扰或虐待行为，包括性骚扰。

2.2 员工职业健康与安全

公司关注员工职业周期的健康与安全。公司为每一位员工提供入职体检、工作期间年度健康查体、职业病检查和离职体检。2020年，公司员工体检覆盖率100%；工伤保险缴纳完成率达到100%。



常州范群公司坚持“安全是企业的生命”的安全生产方针，先后通过职业健康安全管理ISO 45001认证、三级安全标准化认证以及HSSE体系认证。公司建立了科学、完整、严格的安全与环境管理体系，成立了安全生产委员会，制定和实施安全生产制度，进行安全事项培训和宣传，保障员工的身体健康和心理健康，保障员工的安全。

 <p>健康、安全与环境管理体系认证证书 CCCI 常州市范群干燥设备有限公司 HSSE管理体系认证</p>	 <p>职业健康安全管理体系认证证书 CCCI 常州市范群干燥设备有限公司 ISO 45001:2018 认证范围如下：“范干”牌干燥设备的设计开发和制造及相关管理活动</p>
HSSE管理体系认证	ISO 45001认证
<p>常州市范群干燥设备有限公司安全生产委员会组织机构 (2021版)</p>  <p>The organizational chart shows a hierarchy starting with the Safety Committee Chairman (范丙洪) and Vice-Chairman (范琪), followed by the Enterprise Safety Officer (陈长极). Below them are six main departments: Finance Center (财务中心), Sales Center (营销中心), Technical Center (技术中心), Production Center (制造中心), Quality Control Center (品控中心), and Military Industry Department (军工事业部). Each department has several sub-departments and personnel listed.</p>	
常州范群安全生产委员会组织结构	

我们组织开展年度岗位职业危害因素检测工作,对超标点位通过技术措施及管理措施进行整改并达标。开展职业危害岗位人员体检。同时,为进一步满足岗位人员安全需要,车间生产全体职工均须领取相应的劳保用品进行作业,到岗培训确保员工百分百熟悉劳保用品的佩戴和使用。

2020年,公司安全生产形势稳定,全年重伤以上事故为零;火灾、爆炸、交通等重大安全事故为零;职业病事故为零。报告期内,公司工伤事故10起,工伤事故人数8人,损失总工时为1844小时(实际工作时数),损失总天数为230.5天,报告年度事故率统计如下:

年度	2020年
直属劳动力的损失工时事故率 (损失工时事故事件总数) × (1,000,000/总工作时数)	5423
直属劳动力的损失工时严重事故率 (因受伤而损失的天数) × (1,000/总工作时数)	125

2.3 薪酬待遇及工作条件

公司福利保障体系主要由五项社会保险,补充医疗保险,公积金,企业年金等六险两金构成。公司为每一位职工按照国家立法要求,及时足额缴纳五险一金,充分保障职工作为劳动者的合法权益。

此外,公司依法保障职工休息休假的权利,为职工提供包括带薪年假、产假、探亲假、婚假、病假等假期,让职工在工作之余能更好的处理个人事务。公司在每年重要节日期间,为职工发放过节费及过节福利,在职工生日期间送上生日祝

福及福利，让职工充分感受到来自于公司的关怀。

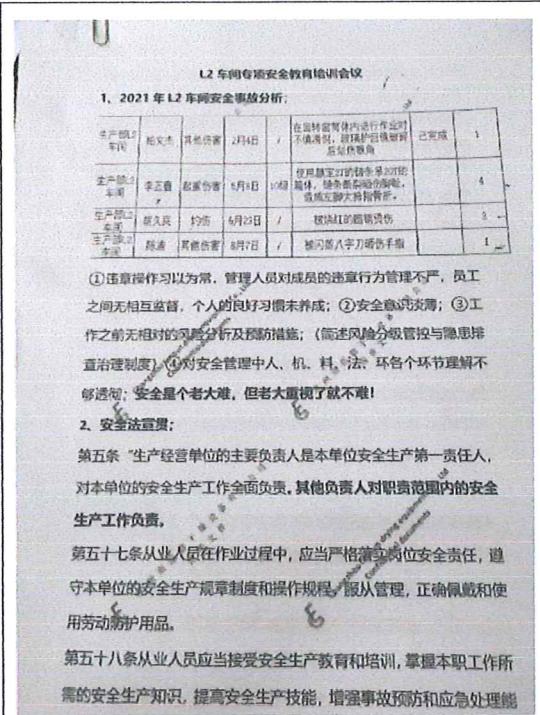
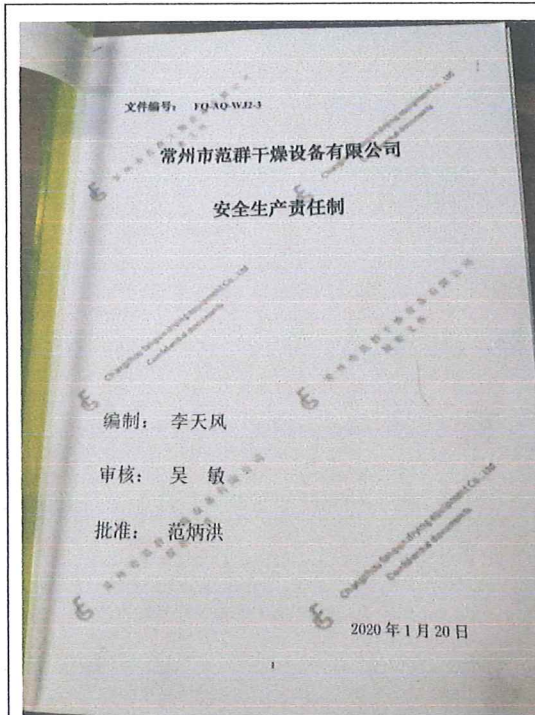


为丰富员工的业余生活，常州范群充分发挥党委、工会的组织功能，定期、不定期地开展各种形式的文体活动，让员工在工作之余，强身健体，放松心情，享受生活的乐趣。由公司员工组建的合唱团、足球队、乒乓球队，代表常州范群参与各种比赛并获佳绩。

2.4 员工培训和职业生涯管理

公司2020年职工培训率达到 100%，一线员工持证上岗率达 100%，通过建立完善的培训工作制度，把质量和效益的理念融入培训课堂，加强职工安全和人权教育，注重对技术人员的培养，采用多种培训方式，职工培训效果稳定显著。

2020年，公司安全培训次数12次，人均培训时长超48小时，参与安全培训人次约260人，其中女性45人，女性培训培训20小时。公司全体员工定期接受绩效考核。2020年已进行人权审查的合同数占比100%。



公司每年都会对员工进行考核, 考核结果与评优、薪酬、奖金挂钩, 直接关系到员工个人收入。通过考核从而达到优胜劣汰、赏罚分明, 使优秀的人才脱颖而出, 增强公司队伍的活力。为充分、合理、有效地利用公司内部人力资源, 实现公司人力资源需求和员工个人职业生涯需求之间的平衡, 常州范群设计并落地实施了管理、专技、操作的“员工三通道职业发展路径”, 对不同群体员工的职业生涯进行了针对性规划, 明确了各类员工在职责定位、晋升发展、培训教育、调薪调级等方面的差异办法, 最大限度地发掘公司的人才, 并对人力资源的开发

与管理进行深化与发展，使员工发展与公司发展保持一致。

培训计划与通知

一、培训目的：
 促进员工的职业生涯发展，使员工发展与公司发展保持一致，促进企业与员工的共同发展，实现公司人力资源需求和员工个人职业生涯规划之间的平衡。

二、培训对象：
 公司所有人员（分批分部门培训）

三、培训时间：
 2023年3月，各部门具体通知

四、培训地点：
 各个楼层会议室、车间使用车和休息区域

五、培训方式：
 采用集中授课及视频播放、讨论、参观的形式。

六、培训内容：
 1. 职业生涯规划与管理；
 2. 员工的培训；
 3. 考核与评估及选拔和晋升管理办法；
 4. 选拔与晋升管理办法；
 5. 招聘程序等。

请各部门领导后续接到通知积极配合，谢谢！

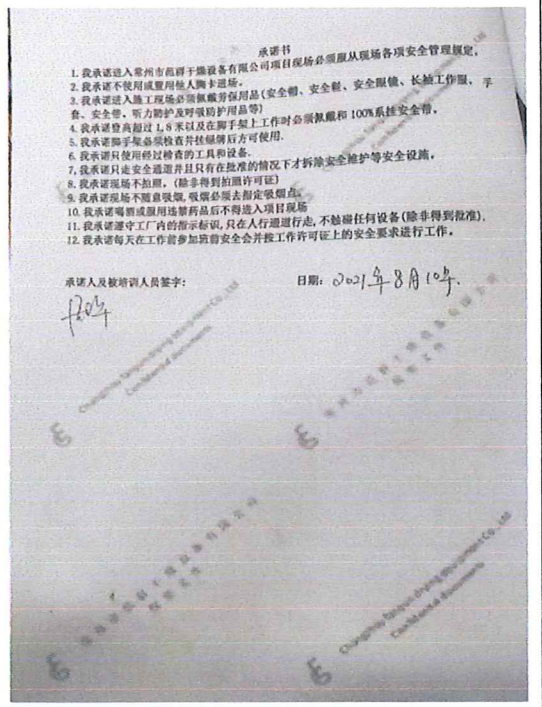
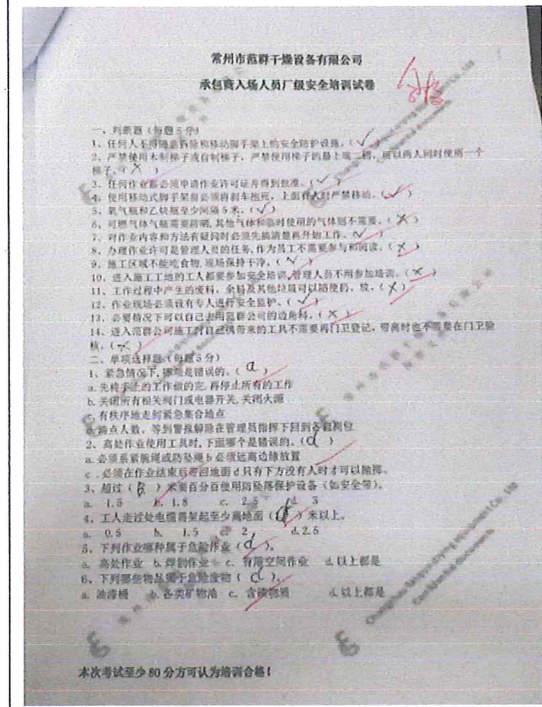
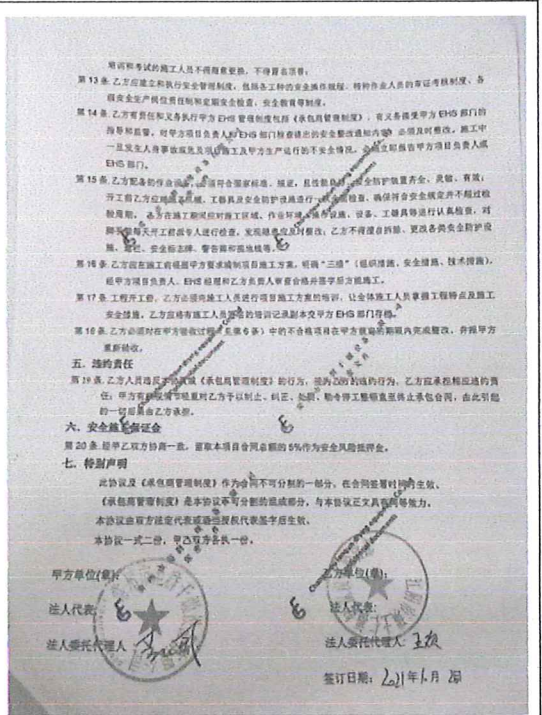
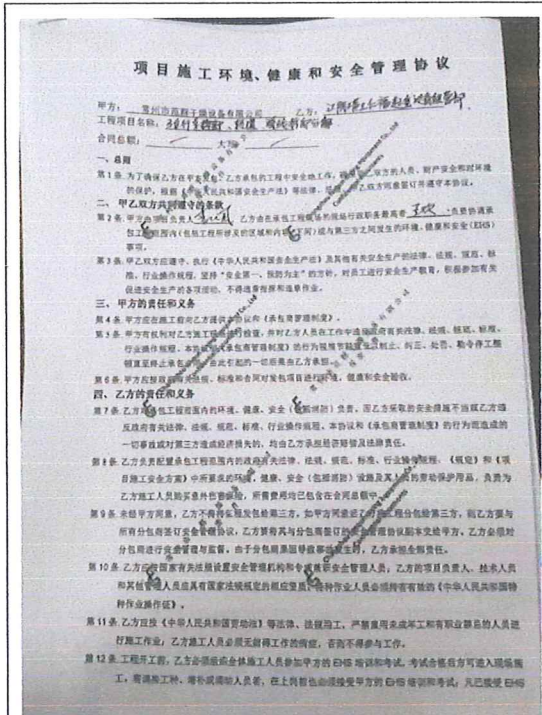
常州范群智能设备有限公司
人力资源部
2023年2月25日

内容：职业技能培训 会议签到表

会议时间：2023.3.02 上午8:30-11:30 会议地点：208会议室

部门	姓名	签到(开始)	签到(结束)	备注
技术中心	王建新	王建新	王建新	
	李恒	李恒	李恒	
	夏商梁	夏商梁	夏商梁	
	赵允碧	赵允碧	赵允碧	
	周梦	周梦	周梦	
	徐传涛	徐传涛	徐传涛	
	王坚	王坚	王坚	
	蔡宇			
	姜晓			
	冯壮	冯壮	冯壮	
	吴谦	吴谦	吴谦	
	周彬	周彬		
	刘军			
	秦晓云	秦晓云		
	吕中亮	吕中亮	吕中亮	
	王磊	王磊	王磊	
	周勤	周勤	周勤	
	刘毅	刘毅	刘毅	
	刘鹏程	刘鹏程	刘鹏程	
	杨康			

报告期内，常州范群所有员工都参与绩效考核。所有员工参与过新员工入职培训，所有员工都参与职业技能培训，每年人均参与3次培训，人均培训24小时一年。此外，公司对分包商的培训率达到100%，从根本上确保安全施工和生产。2020年，死亡事故、重伤事故、火灾事故、职业中毒事故都为零。

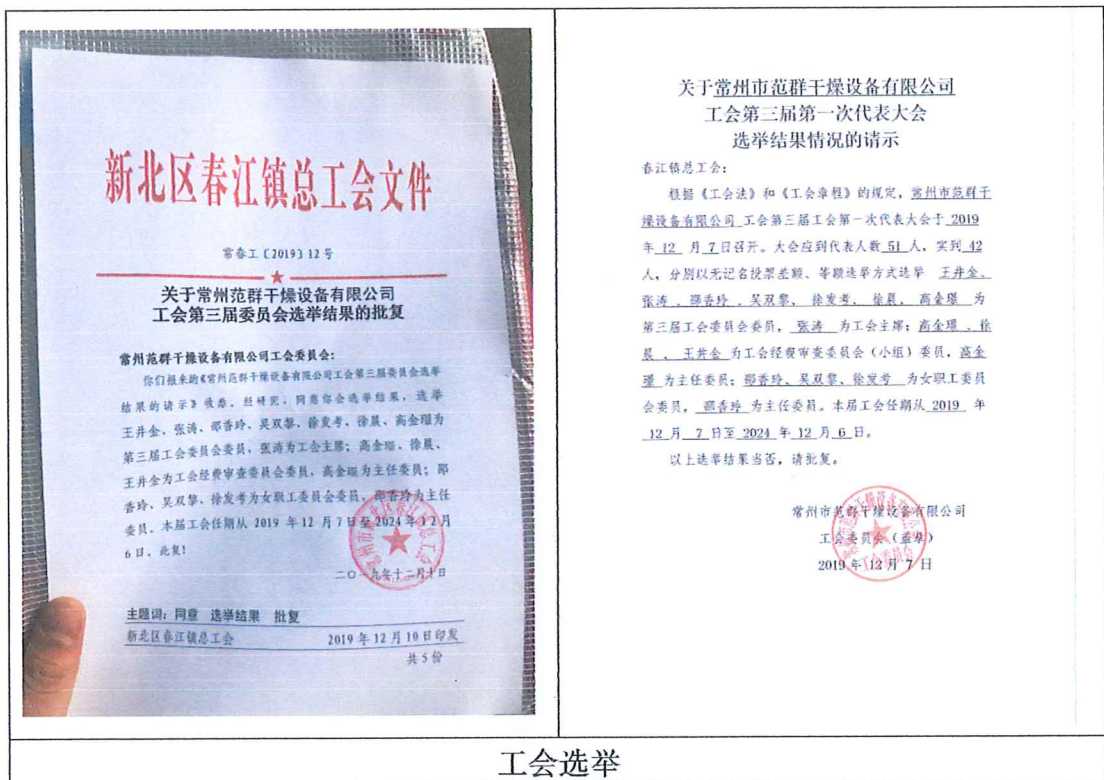


分包商合同与分包商培训记录

2.5 社会对话与人权建设

公司积极开展职工代表大会和工会，对员工健康安全相关议题进行研讨，并提出相应解决方案。我们根据国家有关法律法规规定，按照《安全生产法》、《职业病防治法》、《工会法》对安全生产的规定要求，依法履行安全生产管理，建立安全生产长效机制，保障职工的生命安全与身体健康。

公司集体合同签订率100%，集体合同条款覆盖健康与安全委员会的员工，占全体员工的100%；覆盖关于工作条件的正式集体协议的员工，占全体员工的100%；覆盖正式选举职工代表的员工，占全体员工的100%。



第三章 环境保护

常州范群高度重视环保工作，坚定不移贯彻“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，把生态建设和环境保护摆在事关企业生存发展的战略高度，坚定不移地走生态优先、绿色发展道路，稳步推进近零排放行动方案，强化环保源头控制和全过程治理，抓好节能减排、危废处置、清洁生产等工作，突出产业绿色化改造，打造绿色低碳循环发展的产业体系。

报告期内，本公司已通过ISO 14001环境管理体系认证和能源管理体系认证，接受过关于环境问题的培训（内部或外部）员工占员工总数的100%；采取过环境风险评估的场所占有所有工作场所的100%；对从事环保相关的岗位员工培训率100%。公司已通过环境管理体系ISO 14001认证、HSSE管理体系认证以及能源管理体系ISO 50001认证。



HSSE管理体系认证

ISO 14001认证

3.1 节能减排与温室气体排放

公司已通过ISO 50001能源管理体系认证，紧紧围绕“节能减排，科学发展”这一主题，采取多种形式，把节能工作贯穿于我们的日常工作之中。公司建立了专业的节能减排小组，发布2020年温室气体排放核查报告，规范公司管理措施和执行措施，不断夯实质量、环境 and 安全生产基础，提高安全管理水平，全力控制各类事故发生。

常州市范群干燥设备有限公司

2020年度

温室气体排放核查报告

核查机构名称（公章）：常州百通企业管理咨询有限公司
核查报告签发日期：2021年8月31日

培训签到表

培训时间：2021年8月
培训地点：常州青园
培训内容：节能减排
主持人：何文松

部门	姓名	签名	部门	姓名	签名
生产部	陈洪江	陈洪江	生产部		
..	姜心博	姜心博
..	吴世强	吴世强
..	王廷	王廷
..	曹鹏	曹鹏
..	王廷	王廷
..	何文松	何文松
..
..
..
..
..
..
..
..
..
..

培训人员：_____ 签到人员：何文松、曹国书
签到：2人 未到：2人 请假：1人 缺席：2人

公司在筹备绿色工厂认证，计划2021年完成绿色工厂认证。公司采购、引进高质量的LED灯，推动日常经营生产活动的节能降耗。



发展低碳经济是全球性的共识与探索，范群公司积极参与外部举办的低碳论坛和新能源主题活动。2020年11月，常州范群参加第四届移动源污染排放控制技术国际研讨会；2020年6月，参加“2020-第四届国际正极材料产业链技术与市场高峰论坛”，与近500位行业嘉宾和代表针对上游钴锂镍原料、前驱体、正极材料、设备及回收全产业链进行了深入探讨和交流。



3.2 原材料、化学品和废弃物管理

2020年度，公司持续加强危险化学品管理，完善危化品安全管理体系，组织

涉及危化品部门进行危化品安全资格取证复审，修订《外销危险化学品安全管理制
度》。制定《危险化学品安全管理制度》并组织宣贯，明确各部门职责、监管
流程，完善公司危化品安全监管体系。同时公司内开展化学品泄漏、中毒等危化
品应急演练工作，有效提高危化品事故发生的情况下公司应急处置能力。



公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《废弃物管理
办法》等法律法规的要求，并且内部建立了相关制度规范公司和旗下分公司严格
执行，如《危险废物监督管理办法》、《危废回收管理规定》、《固体废物管理
规定》、《工业副产品废旧物资管理规定》、《废编织袋废木头的回收管理规定》
等。

公司的危险废弃物除自身回收利用外，均交与有资质的单位进行回收处理，
其余固体废弃物交由废弃物回收单位回收，生活垃圾交由环卫公司处理。公司在
生产过程中排放的废弃物都按照国家规定进行了申报，并且有排污许可证。2020

年常州范群未发生环境污染事件，未收到群众投诉建议。



2020危化品演习

3.3 产品使用和产品生命周期

常州市范群干燥设备有限公司主要产品为热风循环烘箱、网带式干燥机、流化床干燥机、真空干燥机、喷雾干燥机、旋转闪蒸干燥机、回转圆筒干燥机、热风炉等，主要应用于化工、制药、石化、食品、军工等领域，产品遍布全国，并远销国外。

主要产品分为三大产品线，三大类产品，具体规格如下：

序号	产品线	产品型号
1	常规干燥设备	烘箱、带机等
2	压容干燥设备	双锥、浆叶、圆盘等
3	组合干燥设备	闪蒸、回转窑等

常州市范群干燥设备有限公司公司生产的3类产品，外观、成份等理化指标情况如下：

序号	产品	外观	成份	有害物质分析

1	烘箱	不锈钢外包板	不锈钢、碳钢材料	符合国标、行业标准
2	双锥	不锈钢外包板	不锈钢、碳钢材料	符合国标、行业标准
3	回转窑	不锈钢外包板	不锈钢、碳钢材料	符合国标、行业标准

其中，烘箱、双锥、回转窑产品根据客户要求和标准要求，进行FAT测试，测试结果合格才会销售使用。范群公司的干燥设备产品，均以10年以上使用寿命为预设进行生产制造，我们提倡客户在产品生命末期联系我们进行回收，并在常州范群官网发布了《再回收计划和促进循环经济声明》，为环保建设助力。



华友新能源科技(衢州)有限公司
XJ-0304-2015项目

回转干燥窑设备

技术协议

需方: 华友新能源科技(衢州)有限公司

项目组设备专工: 吴建忠 2021.1.14

工艺负责人: 符达 2021.1.14

设备主管工程师: 俞建 2021.1.14

项目经理: 俞建 2021.1.14

供方: 常州鼎群干燥设备有限公司

华友新能源科技(衢州)有限公司
2021年01月14日

常州鼎群干燥设备有限公司

俞建 2021.1.14

一、 项目背景
1.1 本项目为华友新能源科技(衢州)有限公司... 回转干燥窑设备... 技术协议...

二、 设备概述
2.1 设备名称: 回转干燥窑
2.2 设备规格: ...

三、 技术要求
3.1 设备应满足... 回转干燥窑... 技术协议...

四、 供货范围
4.1 供货范围包括... 回转干燥窑... 技术协议...

五、 验收标准
5.1 验收标准按照... 回转干燥窑... 技术协议...

六、 售后服务
6.1 售后服务包括... 回转干燥窑... 技术协议...

七、 其他条款
7.1 本协议一式两份... 回转干燥窑... 技术协议...

八、 协议生效
8.1 本协议自... 回转干燥窑... 技术协议...

常州鼎群干燥设备有限公司
俞建 2021.1.14

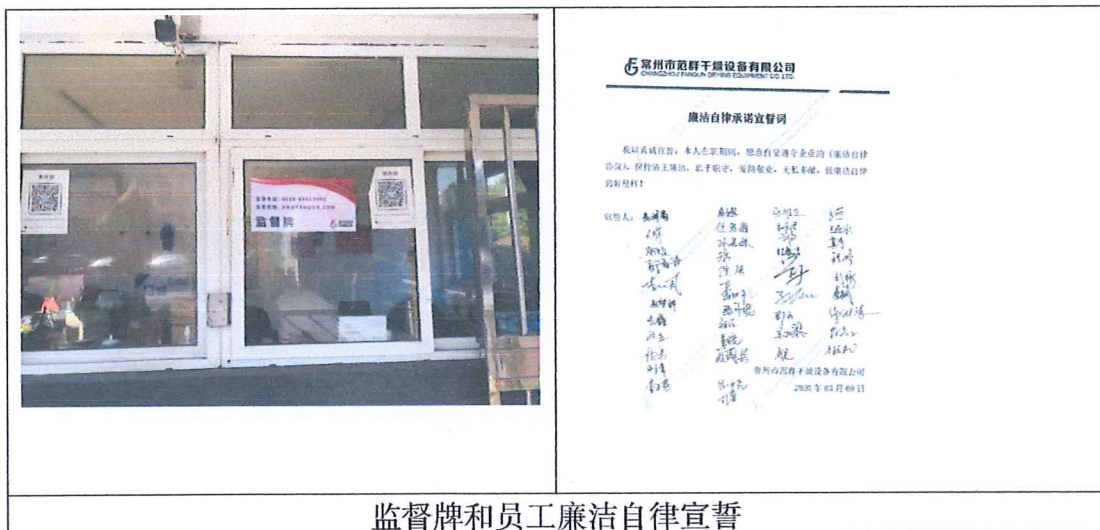
第四章商业道德

范群公司在经营活动中，一直遵守诚信经营的原则，积极宣传相关法律法规知识，报告期内，没有发生任何违反法规事件。常州范群也持续不断地向员工、供应商及客户传达公司的价值观和诚信原则，我们不存在因违反社会和经济领域的法律或法规而受到高额罚款和非货币制裁的情形。

4.1 反腐败反贿赂

公司坚持反腐败的基本原则，严格防范各类商业贿赂等员工腐败行为的发生，坚持反腐败反贿赂培训与廉洁从业倡导。公司管理层更是率先垂范，加强廉洁自律，遵守公司规章制度，杜绝腐败。同时，公司在官网和经营地点均设置举报渠道和监督热线，有完善的商业道德举报程序，保证举报人不会因举报行为受到相关人士的报复和打击。

公司同时也在阳光采购方面做了很多措施：一是合同签订中明确廉洁条款；二是所有业务人员签订《廉洁从业承诺书》；三是开展敏感岗位经常性廉政教育。




监督牌和员工廉洁自律宣誓

常州市范群干燥设备有限公司
CHANGZHOU FANQUN DRYING EQUIPMENT CO.,LTD.

关于开展公司反腐败反贿赂宣传教育活动的通知

各公司、各部门：
为进一步加强企业的廉洁建设，规范各项工作活动，防止发生损害不正当利益的行为，保护公司和员工的合法权益，净化公司的经营环境，提高员工的道德素质，增强自我约束能力，抵制不良风气的污染，经公司决定，组织公司员工进行反腐败反贿赂宣传教育系统培训，现将培训有关事项通知如下：
一、培训主要内容
1、反腐败、反贿赂的基本概念
2、反腐败、反贿赂控制程序
3、敏感交易审批程序（如礼品、宴请）
4、针对供应商受赠的审批程序
5、员工廉洁自律协议、供应商廉洁协议的签署
二、培训时间
2020年3月9日 14:00
三、参训人员：各部门全体员工（产线员工除外）
四、培训地点：办公楼五楼会议室
五、培训要求
1、凡公司的在职员工必须参加，请各部门上报培训花名册（回执单后）于3月16日交回公司行政办公室。
2、请妥善安排好工作，不得请假。
3、请参训人员带好笔记本，做好记录，学习结束后统一考试。

常州市范群干燥设备有限公司
2020年3月2日

 **常州市范群干燥设备有限公司**
员工培训记录表

培训时间	2020年3月9日	培训地点	五楼会议室
培训主题	反腐败、反贿赂培训	授课人	王梦月
培训主题及主要内容			
培训材料			
考核方式	<input checked="" type="checkbox"/> 笔试	<input type="checkbox"/> 口试	<input type="checkbox"/> 实际操作
培训总结（有效性评价）： 培训效果良好。			
			总结人：王梦月

员工商业道德培训

2020年，经确认的腐败事件总数0起，因腐败被开除的员工0人，腐败受纪律处分0人；业务伙伴因腐败被终止合同的事件0起，公开诉讼的腐败案件0起；全体员工签署廉洁从业书；与合作方100%签订廉洁合作协议。

公司坚持诚信、合法运营，恪守商业伦理，致力于与合作伙伴形成真正的“责任共同体”，营造和谐的商业环境，并将之融入到公司日常运营中，共同实现可持续发展目标。2020年接受公司反腐败政策及培训的管理层人员占比100%，全体员工接受反腐败反贿赂相关培训。

4.2 信息安全管理

公司建立了信息安全管理系统，加密客户端帮助公司一方面防止外部入侵，另一方面防范内部人员泄密，保护企业信息和企业信息不被未经授权的访

问、使用、泄露、中断、修改和破坏，为企业信息和企业信息系统提供保密性、完整性、真实性、可用性、不可否认性服务，确保数据在发生故障或灾难性事件情况下不丢失。



2020年公司内部涉密岗位均签订保密协议。质量管控部制定《质量体系外审保密工作内部通知》。公司与重点客户签订供应商保密协议，对保密信息涉及范围如：书面、磁盘、胶片、录音、照片或电子件等形式进行确定，合作双方保密信息不能泄露第三方。合作双方合作业务资料未经双方书面同意，不得提供给第三方。合作双方尊重并遵守双方保密规定。

常州范群向社会公开受理举报的电话、信箱或者电子邮件地址，并为举报人保密；对实名举报并提供相关事实和证据的，监督检查部门应当将处理结果告知举报人。报告期内，公司关于不正当竞争法律诉讼数量0件，信息安全泄漏事件0起。

第五章推进可持续采购

常州范群希望并在实践中逐渐将可持续精神贯穿采购决策中，并在选择供应商、产品及服务时确保充分考虑社会和环境准则。我们的采购决策将推动创新、改善工作场所和环境结果，并支持我们对所服务的社区负责的承诺。

我们的采购管理中重点包含了供应商管理。一是公司制定并实施供应商管理制度。供应商管理制度详细规定了供应商的准入、选择、评价及绩效监视方法，合格供应商名录实行年度更新，对供应商分等级并采用不同的合作策略，以促进供应商不断进步。通过签订相关协议、告知和承诺，传递包括环保、安全、廉政、员工权益等社会责任方面的要求。


报告期内，已经过可持续采购培训的采购员百分比 100%；供应商中已签署可持续采购章程/供应商行为准则的占比100%；签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商占比100%；已经过企业社会责任(CSR)评估（例如问卷）的目标供应商占比100%；已经过企业社会责任(CSR)现场审核的目标供应商占比80%。我们公开承诺不使用冲突矿产。



5.1 供应链优化

为规范供应链社会责任管理，采取科学的方法对供应商进行社会责任的能力评估、管理，以持续提升供应商的社会责任管理水平，公司制定了《可持续采购政策》，采购部门建立供应商社会责任档案，并将供应商评估结果及改善措施的证据和记录存档，根据供应商的社会责任表现情况对供应商进行评级，并签署《供应商行为准则》、《不使用有害物质的环保承诺声明书》、《遵守和不断改进社会责任的承诺书》、《廉洁从业合作书》。

由采购人员或审核人员，定期对供应商进行CSR培训，以帮助供应商提升他们的CSR表现水平。

<p> 常州昆朋 FANGLUI</p> <p style="text-align: center;">供应商商业行为准则</p> <p style="text-align: center;">QTC-177-2020</p> <p style="text-align: center;">版本号: 持续更新; 1.0</p> <p>常州昆朋工业设备有限公司总部遵守以下供应商行为准则，旨在所有供应商与常州昆朋工业设备有限公司建立长期、互信、互利的合作关系。</p> <p>这一供应商行为准则适用于常州昆朋工业设备有限公司所有供应商。这一准则适用于所有常州昆朋工业设备有限公司、分公司、办事处、代理商和经销商。常州昆朋工业设备有限公司保留对本准则进行修订的权利，恕不另行通知。</p> <p>常州昆朋工业设备有限公司与供应商合作的关键要素：</p> <p>总原则</p> <ul style="list-style-type: none"> 常州昆朋工业设备有限公司对所有供应商实行公平、公正、公开、透明的采购政策。 常州昆朋工业设备有限公司与供应商的合作关系建立在互惠互利的基础上。 常州昆朋工业设备有限公司与供应商的合作关系建立在诚信的基础上。 常州昆朋工业设备有限公司与供应商的合作关系建立在长期合作的基础上。 常州昆朋工业设备有限公司与供应商的合作关系建立在共同发展、共同成长的基础上。 <p>诚信</p> <ul style="list-style-type: none"> 常州昆朋工业设备有限公司与供应商的合作关系建立在诚信的基础上。 常州昆朋工业设备有限公司与供应商的合作关系建立在互惠互利的基础上。 常州昆朋工业设备有限公司与供应商的合作关系建立在长期合作的基础上。 常州昆朋工业设备有限公司与供应商的合作关系建立在共同发展、共同成长的基础上。 <p>廉洁从业</p> <ul style="list-style-type: none"> 常州昆朋工业设备有限公司与供应商的合作关系建立在互惠互利的基础上。 常州昆朋工业设备有限公司与供应商的合作关系建立在长期合作的基础上。 常州昆朋工业设备有限公司与供应商的合作关系建立在共同发展、共同成长的基础上。 <p>人权</p> <ul style="list-style-type: none"> 常州昆朋工业设备有限公司与供应商的合作关系建立在互惠互利的基础上。 常州昆朋工业设备有限公司与供应商的合作关系建立在长期合作的基础上。 常州昆朋工业设备有限公司与供应商的合作关系建立在共同发展、共同成长的基础上。 	<p>八、验收</p> <ol style="list-style-type: none"> 根据技术、质量标准和合同约定的验收方法，乙方应在合理的范围内配合甲方的验收。 验收标准：乙方应提供全套技术资料，包括但不限于“产品合格证”、“质量证明书”、“检测报告”，所有技术资料必须真实、有效。 验收地点：常州昆朋工业设备有限公司。 乙方应在甲方规定的时间内完成验收，逾期乙方应承担违约责任。 <p>九、违约责任</p> <ol style="list-style-type: none"> 乙方交付的产品不符合合同约定的，乙方应在规定的期限内负责修理、更换、退货或赔偿损失。 乙方交付的产品不符合合同约定的，乙方应在规定的期限内负责修理、更换、退货或赔偿损失。 乙方交付的产品不符合合同约定的，乙方应在规定的期限内负责修理、更换、退货或赔偿损失。 乙方交付的产品不符合合同约定的，乙方应在规定的期限内负责修理、更换、退货或赔偿损失。 <p>十、知识产权</p> <ol style="list-style-type: none"> 乙方交付的产品应符合国家法律法规的要求，不得侵犯任何第三方的知识产权。 乙方交付的产品应符合国家法律法规的要求，不得侵犯任何第三方的知识产权。 乙方交付的产品应符合国家法律法规的要求，不得侵犯任何第三方的知识产权。 <p>十一、违约责任</p> <ol style="list-style-type: none"> 乙方交付的产品不符合合同约定的，乙方应在规定的期限内负责修理、更换、退货或赔偿损失。 乙方交付的产品不符合合同约定的，乙方应在规定的期限内负责修理、更换、退货或赔偿损失。 乙方交付的产品不符合合同约定的，乙方应在规定的期限内负责修理、更换、退货或赔偿损失。 <p>十二、社会责任与环保</p> <ol style="list-style-type: none"> 乙方交付的产品应符合国家法律法规的要求，不得侵犯任何第三方的知识产权。 乙方交付的产品应符合国家法律法规的要求，不得侵犯任何第三方的知识产权。 乙方交付的产品应符合国家法律法规的要求，不得侵犯任何第三方的知识产权。 <p>十三、其他条款</p> <ol style="list-style-type: none"> 乙方交付的产品应符合国家法律法规的要求，不得侵犯任何第三方的知识产权。 乙方交付的产品应符合国家法律法规的要求，不得侵犯任何第三方的知识产权。 乙方交付的产品应符合国家法律法规的要求，不得侵犯任何第三方的知识产权。 <p>十四、不可抗力</p> <ol style="list-style-type: none"> 乙方交付的产品应符合国家法律法规的要求，不得侵犯任何第三方的知识产权。 乙方交付的产品应符合国家法律法规的要求，不得侵犯任何第三方的知识产权。 乙方交付的产品应符合国家法律法规的要求，不得侵犯任何第三方的知识产权。 <p>十五、争议解决</p> <ol style="list-style-type: none"> 乙方交付的产品应符合国家法律法规的要求，不得侵犯任何第三方的知识产权。 乙方交付的产品应符合国家法律法规的要求，不得侵犯任何第三方的知识产权。 乙方交付的产品应符合国家法律法规的要求，不得侵犯任何第三方的知识产权。
<p>供应商签署商业行为守则</p>	<p>供应商合同纳入社会责任条款</p>

5.2 绿色采购

为开展绿色采购，公司与供应商定期就环境事务(包括气候变化相关问题)进行互动。为了降低企业层面和产品层面的温室气体排放，我们与供应商或经销商形成低碳战略伙伴关系。

在原材料采购方面，公司实行绿色采购，将环境保护、节能减排、社会效益纳入合同条款。我们对供应商进行系统化管理，通过经验交流和责任审计机制，推动合作伙伴积极履行社会责任。我们采取定期审核、交流讨论、通知函等方式对供应商的业绩进行审核，并对发现的问题限期整改，否则将取消供货资格。

我们愿意与供应商共同分享常州范群的管理理念，不断加强与供应商的交流与合作，保持供应链的安全、稳定、持续发展。2020年使用环境标准筛选的新供应商百分比为100%，具有重大负面环境影响供应商0家。

未来展望

2021年是常州范群“十四五”战略规划的开局之年，也是公司关键的一年。公司全速向智能工厂转型。未来，公司也将继续注重环保、绿色发展与科技并行。

2021年生产经营目标：

1、2021年度生产安全事故为零，重大设备和重大生产安全事故为零，火灾、爆炸等重大事故为零，职业事故为零。

2、建立完善职业健康安全管理体系、风险分级管控及隐患排查治理双重预防机制、安全标准化体系。

进一步加强对宏观政策、行业政策研究，积极开展与对口政府部门沟通和协调，为企业实现高质量发展争取发展空间。关注好干燥设备领域相关政策研究，做好十四五开局支撑项目实施情况，做好规划跟进管理。新的一年，我们也将继续加强疫情防控工作，常抓不懈，做到疫情防控和生产顺行两不误。同时，公司进一步加强与客户、供应商、相关方的交流，提升对供应商社会责任方面的管理与培训，实现共同成长，互惠互利。

GRI 标准索引

第一部分：一般披露项

组织概况

编号	描述	页码
102-1	组织名称	1
102-2	活动、品牌、产品和服务	1
102-3	总部位置	1
102-4	经营位置	1
102-5	所有权与法律形式	-1-
102-6	服务的市场	7
102-7	组织规模	1
102-8	关于员工和其他工作者信息	-12-
102-9	供应链	-43-
102-10	组织及其供应链的重大变化	-1-
102-11	预警原则或方针	-42-
102-12	外部倡议	-11-
102-13	协会的成员资格	-11-

战略

102-14	最高组织者声明	5
102-15	关键影响、风险和机遇	-5-

道德和诚信

102-16	价值观、原则、标准和行为规范	-8-
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制	-9-

管治

102-18	管治架构	-12-
102-19	授权	1
102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	-12-

102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	-12-
102-22	最高管治机构及其委员会的组成	-12-
102-23	最高管治机构主席	-12-
102-24	最高管治机构的提名和甄选	-12-
102-25	利益冲突	-12-
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	-12-
102-27	最高管治机构的集体认识	-12-
102-28	最高管治机构的绩效评估	-12-
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	-9-
102-30	风险管理流程的效果	-13-
102-31	经济、环境和社会议题的评审	-13-
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	-13-
102-33	重要关切问题的沟通	-12-15-
102-34	重要关切问题的性质和总数	-12-15-
102-35	报酬政策	-25-
102-36	决定报酬的过程	-25-
102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与	-25-
102-38	年度总薪酬比率	-18-
102-39	年度总薪酬增幅比率	-18-

利益相关方参与

102-40	利益相关方群体列表	-12-
102-41	集体谈判协议	-30-
102-42	利益相关方的识别和遴选	-13-
102-43	利益相关方参与方针	-13-
102-44	提出的主要议题和关切问题	-13-

报告实践

102-45	合并财务报表中所涵盖的实体	1
102-46	界定报告内容和议题边界	1
102-47	实质性议题列表	-14-

102-48	信息重述	1
102-49	报告变化	1
102-50	报告期	1
102-51	最近报告日期	1
102-52	报告周期	1
102-53	有关本报告问题的联系人信息	1
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明	1
102-55	GRI 内容索引	-46-52-
102-56	外部鉴证	/

管理方法

103-1	对实质性议题及其边界的说明	-14-
103-2	管理方法及其组成部分	-9-
103-3	管理方法的评估	-9-

第二部分：具体标准披露项

经济绩效

编号	描述	页码
201-1	直接产生和分配的经济价值	-3-
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	/
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	-17-
201-4	政府给予的财政补贴	/

市场表现

202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	-18-
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	-18-

间接经济影响

203-1	基础设施投资和支持性服务	-32-
203-2	重大间接经济影响	-32-

采购实践

204-1	向当地供应商采购支出的比例	-43-
-------	---------------	------

反腐败

205-1	已进行腐败风险评估的运营点	-40-
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	-40-
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	-40-

不正当行为

206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	-41-
-------	---------------------------	------

物料

301-1	所用物料的重量或体积	/
301-2	所使用的回收进料	-17-
301-3	回收产品及其包装材料	-17-

能源

302-1	组织内部的能源消耗量	-17-
302-2	组织外部的能源消耗量	-17-
302-3	能源强度	-17-
302-4	减少能源消耗量	-17-
302-5	降低产品和服务的能源需求	-17-

水资源

303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	-32-
303-2	管理与排水相关的影响	-32-
303-3	取水	-17-
303-4	排水	-17-
303-5	耗水	-17-

生物多样性

304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	/
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/
304-3	受保护或经修复的栖息地	/
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	/

排放

305-1	直接（范畴1）温室气体排放	-17-
305-2	能源间接（范畴2）温室气体排放	-17-
305-3	其他间接（范畴3）温室气体排放	-17-
305-4	温室气体排放强度	-17-
305-5	温室气体减排量	-17-
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	/

污水和废弃物

306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	-17-
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	-17-
306-3	重大泄漏	-32-
306-4	危险废物运输	-32-
306-5	受排水和/或径流影响的水体	/

环境合规

307-1	违反环境法律法规	无
-------	----------	---

供应商环境评估

308-1	使用环境标准筛选的新供应商	-43-
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	-43-

雇佣

401-1	新进员工和员工流动率	-23-
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	-23-
401-3	育儿假	-23-

劳资关系

402-1	有关运营变更的最短通知期	-1-
-------	--------------	-----

职业健康与安全

403-1	职业健康安全管理体系	-23-
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	-23-
403-3	职业健康服务	-23-
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	-23-

403-5	工作者职业健康安全培训	-26-
403-6	促进工作者健康	-23-
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	-23-
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	-24-
403-9	工伤	-25-
403-10	工作相关的健康问题	-23-

培训与教育

404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	-18-
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	-23-
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	-23-

多元化与平等机会

405-1	管治机构与员工的多元化	-23-
405-2	男女基本工资和报酬的比例	-18-

反歧视

406-1	歧视事件及采取的纠正行动	-23-
-------	--------------	------

结社自由与集体谈判

407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
-------	---------------------------	---

童工

408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	无
-------	--------------------	---

强迫或强迫劳动

409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	无
-------	-------------------------	---

安保实践

410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	-26-
-------	--------------------	------

原住民权利

411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	无
-------	--------------	---

人权评估

412-1	接受人权审查或影响评估的运营点	-13-
412-2	人权政策或程序方面的员工培训	-27-
413-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	-27-

当地社区

413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	/
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	-23-

供应商社会评估

414-1	使用社会标准筛选的新供应商	-43-
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	-43-

公共政策

415-1	政治捐赠	/
-------	------	---

客户健康与安全

416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	/
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/

营销与标识

417-1	对产品和服务信息与标识的要求	/
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/
417-3	涉及市场营销的违规事件	/

客户隐私

418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	/
-------	-------------------------	---

社会经济合规

419-1	违反社会与经济领域的法律和法规	-36-
-------	-----------------	------

联合国可持续发展目标 (SDGs) 内容对照

可持续发展目标	页码
SDG1 消除贫困	-23-
SDG2 消除饥饿	-23-
SDG3 良好健康与福祉	-23-31-

SDG4 优质教育	-23-31-
SDG5 性别平等	-23-31-
SDG6 清洁饮水与卫生设施	-32-39-
SDG7 廉价和清洁能源	-32-39-
SDG8 体面工作和经济增长	-23-31-
SDG9 工业、创新和基础设施	-32-39-
SDG10 缩小差距	-23-31-
SDG11 可持续城市和社区	-32-39-
SDG12 负责任的消费和生产	-32-39-
SDG13 气候行动	-44-46-
SDG14 水下生物	
SDG15 陆地生物	
SDG16 和平、正义与强大机构	
SDG17 促进目标实现的伙伴关系	-43-45-

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您在百忙之中阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1.您属于以下哪类利益相关方？

政府 监管机构 股东和投资者 客户 员工 社区 供应商与合作伙伴

公众与媒体 其他（请注明）_____

2.您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

3.您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

4.您认为报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

5.您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

6.请您对《常州市范群干燥设备有限公司 2020 社会责任报告》提出宝贵意见与建议：

您可以将反馈意见反馈至：

地址：常州市新北区国家环保产业园环保一路 9 号

邮编：213022

电话：0519-88817673

邮箱：lishaolin@fanqun.com